

018 รายงานผลมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
02-287-3004-7

POLICE
THUNGMAHAMEK
4.0

เหตุด่วน-เหตุร้าย
*แจ้งโทร

191



สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
THUNGMAHAMEK POLICE STATION



ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

เพื่อให้การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อเป็นการยกระดับงานด้านการให้บริการ และทำให้ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ ให้สอดคล้องตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในด้านการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรของหน่วยงานในการให้บริการ และเพื่อให้รองรับกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาสถานีดำรวจ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้สถานีดำรวจให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชน โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมสถานีดำรวจทั่วประเทศ สถานีดำรวจเป็นหน่วยบริหารราชการที่ให้บริการกับประชาชนอย่างใกล้ชิด โดยผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี เป็นผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีการปฏิบัติงานสำคัญในการรักษาความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ ดูแลควบคุม และกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของตำรวจหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ช่วยเหลือการพัฒนาประเทศ และปฏิบัติการอื่นเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ โดยเฉพาะการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อ หรือมารับบริการของสถานีดำรวจ จึงมีความสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับตัวชี้วัดของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้แก่

- ๑) คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)
- ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency) และ
- ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement) ที่หน่วยงานในการเข้าร่วมการประเมินจะต้องพัฒนา

สถานีดำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาประสิทธิภาพการยกระดับการบริการ โดยกำหนดมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี สถานีดำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ จึงได้

ดำเนินการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น โดยมีแนวทางดังนี้

๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดารวจนครบาลและสถานีดารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดารวจนครบาลและ สถานีดารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๒.กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีดารวจนครบาลและสถานีดารวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๒.๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

๒.๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดารวจนครบาลและสถานีดารวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๒.๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

-การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง

เพื่อให้การบริการประชาชนของสถานีดารวจ ตามแนวทางการยกระดับการบริการให้กับประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการของสถานีดารวจ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และภายใต้กรอบนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการเร่งรัดขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปองค์กรตำรวจ และเสริมสร้างภาพลักษณ์อันดีงามของตำรวจ ในการยกระดับการให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ ทั้งในและนอกสถานีดารวจ ให้ได้รับพึงพอใจ เพื่อให้สอดคล้องตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของสถานีดารวจ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นประโยชน์และมีผลลัพธ์ ผลกระทบต่อประชาชนในทางบวก โดยให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจได้รับความสะดวกในการรับบริการและมีทัศนคติที่ดีต่อข้าราชการตำรวจ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีดารวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ คะแนนประเมินตัวชี้วัดยังต่ำในบางหัวข้อ จึงจำเป็นที่จะต้องขับเคลื่อนโดยเร็ว โดยมีเป้าประสงค์หลักเพื่อลดอุปสรรคและพัฒนาการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จสิ้นในหัวข้อที่ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ตามรายละเอียดต่อไปนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.ทุ่งมหาเมฆ

โทร. ๐๒-๒๘๓-๓๐๐๔-๖

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๖/-

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

ตามคำสั่ง สน.ทุ่งมหาเมฆ ที่ ๒๖๗/๒๕๖๘ ลง ๑๘ ธ.ค.๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการขับเคลื่อนทำงานและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนผู้รับบริการ และให้ดำเนินการตามมาตรการฯ พร้อมรายงานผลการปฏิบัติ ในห้วง ๖ เดือน นั้น ขอเรียนว่าบัดนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น ในห้วง ๖ เดือนแล้ว ผลปฏิบัติบรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

ผลการดำเนินการตามมาตรการ

คณะทำงาน ฯ ได้ดำเนินการตามมาตรการฯครบถ้วน ผลปฏิบัติเป็นไปตามเป้าหมายทุกประการ โดยสรุปเป็นประเด็นปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ นำมาวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหา ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ซึ่งผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากการทำแบบประเมิน มีความพึงพอใจน้อยในด้านต่าง ๆ ลดลง ดังนี้

ประเด็นปัญหา

๑. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจน้อยในด้านสถานที่ ที่อำนวยความสะดวก มีที่จอดรถ ไม่เพียงพอ ผลจากคณะทำงาน ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ สำหรับสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและจากการเฝ้าสังเกตสอบถามข้อมูลผู้มารับบริการ

อุปสรรค คือ มีการใช้สถานที่ อาคารสำนักงานร่วมกันของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ และสถานีตำรวจนครบาลบางโพธิ์พาง ร่วมกัน ทำให้มีปริมาณรถผู้มารับบริการจำนวนมาก ที่จอดไม่เพียงพอ ทำให้ไม่ได้รับความสะดวก

๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจน้อยในด้านกระบวนการ/ขั้นตอนในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ

อุปสรรค คือ เนื่องจากแต่ละวันมีผู้มารับบริการที่สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ เป็นจำนวนมาก การประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติไม่เพียงพอ ทำให้เกิดความล่าช้า ประชาชนมีความพึงพอใจด้านดังกล่าวน้อย

การแก้ไขปัญหา

คณะทำงาน ฯ ได้นำประเด็นปัญหาและอุปสรรคมาวิเคราะห์จนนำไปสู่การปฏิบัติที่สามารถแก้ปัญหา โดย

๑. จัดระเบียบการจอดรถบริเวณโดยรอบสถานี จัดทำป้ายจอดรถสำหรับประชาชน ผู้รับบริการแยกจากที่จอดรถข้าราชการตำรวจชัดเจน และประชาสัมพันธ์ ช่องทางที่สะดวกในการรับบริการ รวมถึงจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกในส่วนต่าง ๆ ผลดำเนินการลดและแก้ปัญหาได้ตามวัตถุประสงค์

๒. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผู้มารับบริการ แสดงรายละเอียดชัดเจน ทำป้ายแสดง พันธสัญญาในการรับบริการ รวมถึงแสดงขั้นตอนการบริการต่าง ๆ บริเวณจุดบริการ one stop Service แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ซึ่งสามารถบริหารจัดการให้บริการได้ทั้งในและนอกเวลาราชการ และ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ อาทิ เฟซบุ๊กของสน และ เว็บไซต์ของ สน. สามารถแก้ไขปัญหา ได้ตามเป้าประสงค์

ทั้งนี้จากการนำอุปสรรคและปัญหา รวมถึงคำชี้แนะ ของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มารับบริการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ มาวิเคราะห์ คณะทำงาน ฯ ได้จัดทำบัตรคิวพร้อมขั้นตอน การรับบริการสำหรับประชาชนผู้มารับบริการ ณ จุดบริการ one stop Service ที่สถานีตำรวจนครบาล ทุ่งมหาเมฆ เพิ่มเติมจากส่วนอื่นที่ได้ดำเนินการแล้ว เนื่องจากพบว่าประชาชนผู้มารับบริการ เกิดความไม่มั่นใจ ว่าจะได้รับการอย่างเท่าเทียม เกรงจะถูกลัดคิว เพื่อลดอุปสรรคและพัฒนาการอำนวยความสะดวก ในการให้บริการประชาชน (ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่จะมีการรับค่าอำนวยความสะดวกหรือเกิดการติดสินบน) ซึ่งรูปแบบและขั้นตอนการบริการ รายละเอียดดังเอกสารประกอบการรายงานที่แนบมาด้วยแล้ว นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณา

พ.ต.ต.



เลขานุการ /คณะทำงาน

(อภิชาติ วัฒนานิสิต)

สว.จร.สน.ทุ่งมหาเมฆ

- ทราบ

พันตำรวจเอก



(พนม เชื้อทอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

แบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	หัวข้อการรายงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	การดำเนินกิจกรรมการเตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transperency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปี ๒๕๖๙	๑. ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transperency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปี ๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สน.ทุ่งมหาเมฆ ที่ ๒๖๗/๒๕๖๘ ลง ๑๘ ธ.ค.๖๘ ๒. ได้ประชุมผู้บังคับบัญชาหัวหน้าฝ่ายแต่ละสายงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรม ITA ศึกษาและวิเคราะห์ ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา , กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสน.ทุ่งมหาเมฆ เมื่อวันที่ ๑๗ ธ.ค.๖๘ 	งานอำนวยการ

๓. ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานในหน่วย

๓.๑ งานจราจร



๓.๒ งานป้องกันปราบปราม



๓.๓ งานสืบสวน



๓.๔ งานอำนวยความสะดวก



๓.๕ งานสอบสวน



๒. การยกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

๑. ประชาสัมพันธ์นโยบายการปฏิบัติราชการต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน (No gift Policy) ให้ประชาชนที่ใช้บริการรับทราบและให้ความร่วมมือ และนำไปแสดงบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วย



งานอำนวยความสะดวก และงานสอบสวน



๒ รวมการรับแจ้งความ และการให้บริการต่างๆ เกี่ยวกับงานสอบสวน ้วยังจุดบริการ One Stop Service จุดเดียว ลดขั้นตอนกระบวนการในการดำเนินงาน และลดความสับสนของผู้ที่มาใช้บริการ



๓.จัดทำและพัฒนาปรับปรุงจุดประชาสัมพันธ์/ติดต่อสอบถาม



๔.จัดทำป้ายชื่อพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ของพนักงานสอบสวนเวร
ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้แจ้งความสามารถสอบถามติดตามผลการดำเนินคดีได้



จัดทำบัตรคิวการบริการจุดบริการ One Stop Service(รูปภาพแนวทางการดำเนินงาน:
Infographic)

ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการในสถานีตำรวจ และผ่านเพจเฟซบุ๊ก สน.และผ่านเว็บไซต์ สน.ฯ



๓.การประชาสัมพันธ์การสื่อสาร
บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับ
ประชาชนที่มารับบริการ

๑. จัดทำพันธะสัญญาและติดประกาศไว้ยังจุดบริการ One Stop Service
ให้กับประชาชนผู้มารับบริการ



๒.จัดทำคู่มือการบริการประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ (รูปภาพแนวทางการดำเนินงาน: Infographic) ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจเฟซบุ๊ก สน.และผ่านเว็บไซต์ สน.ฯ



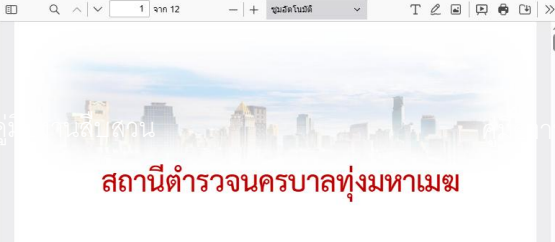
สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
 Thungmahamek Metropolitan Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าวสารประชาสัมพันธ์ ห้องเรียนกฎหมายออนไลน์ POLICE ITA ข้อมูลการติดต่อ เกี่ยวกับเรา

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน
 O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
 O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 O5 คู่มือการให้บริการประชาชน
 O6 E-Service
 O7 สถิติผลการดำเนินงาน
 O8 ข้อมูลคณะกรรมการ กอ.ตร.ของสถานีตำรวจ

O5 คู่มือการให้บริการประชาชน

งานสายงาน
 งานป้องกันปราบปราม
 งานจราจร
 งานสอบสวน
 งานสืบสวน



๓.ประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลงานของสถานีตำรวจในเว็บไซต์ของหน่วย

อำนาจหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
 ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์พระราชินีพระราชชายา ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ ตลอดจนรักษาความปลอดภัย สถานที่สำคัญของ หน่วยงานและของต่างประเทศ
 ๒.รักษาความสงบเรียบร้อย การให้ความปลอดภัยแก่บุคคลสำคัญ ประชาชน และการให้บริการช่วยเหลือ ประชาชน
 ๓.ปฏิบัติงานตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และ กฎหมายอื่นอันเกี่ยวกับความผิดทางอาญา
 ๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทำความผิดทางอาญา
 ๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมการสืบสวนสอบสวนคืออาญา
 ๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
 ๗. ดำเนินการเกี่ยวกับการจราจร
 ๘. ส่งเสริมและสนับสนุนเกี่ยวกับการบรรเทาสาธารณภัย
 ๙.ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ที่มา : พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

คู่มืองานจราจร

[อ่านต่อทั้งหมด >](#)



2 มิถุนายน 2026

29 พฤษภาคม 2026

5 มิถุนายน 2026

4 มิถุนายน 2026

[Read More »](#)[Read More »](#)

งานป้องกันและปราบปราม

งานสืบสวน

งานสอบสวน

งานจราจร

งานอำนวยการ

ค.ค.68

т.п.68

พ.ค.68

ม.ค.6

ก.พ.

มี.ค.69

м.п.б

W.A.

ឆ.ប.69

ก.ค.

๘.ค.

ก.ย.6!



10.3 ผลการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปราม

14 ตุลาคม 2025 / ไม่มีความเห็น

[Read More »](#)

13 ตุลาคม 2025 / ไม่มีความเห็น

๔.ติดตั้งป้ายแสดงข้อมูลการให้บริการในด้านต่าง มีขนาดของป้าย และขนาดของตัวอักษรเหมาะสม ติดบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้บริการเห็นได้



๕.ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อหัวหน้าสถานี กรณีไม่ได้รับความสะดวกหรือต้องการร้องเรียนเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการติดต่อสื่อสารให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ



๔.การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๑.ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆได้ประชุมชี้แจงและมอบหมายความรับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของหน่วย

ทุกสายงาน

พร้อมตารางมอบหมายผู้รับผิดชอบที่แนบมาพร้อมรายงานนี้



๒.จัดทำป้ายการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของหัวหน้าสถานีและข้าราชการตำรวจ สน.ทุ่งมหาเมฆ ทุกฝ่าย ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจเฟซบุ๊ก สน.และผ่านเว็บไซต์ สน.ฯ



๓.จัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน



๔. ปรับปรุงช่องทางการติดต่อกับหน่วยงาน ในระบบ E-Service
ให้สามารถเชื่อมโยงกับเว็บไซต์การให้บริการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



กฎหมายและเอกสารที่เกี่ยวข้อง



ระบบร้องเรียน ร้องทุกข์



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ
พ.ศ.2564



ติดต่อสอบถาม



ติดตามความคืบหน้าทางคดี
แอปพลิเคชัน ทางรัฐ



Police Care
(ตำรวจห่วงใยประชาชน)



CRIMES PUBLIC SERVICE
ติดตามความคืบหน้าทางคดี



i lert u
Police i lert u
กดขอความช่วยเหลือในยาม
ฉุกเฉินหรือเกิดเหตุร้าย

๕. ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารหลังจากมีคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



สถานีตำรวจนครบาลห้วยมาเข
Thungmahamek Metropolitan Police Station

พลาซิด ข้อมูลตำรวจ - ข่าวสารประชาสัมพันธ์ - ข้อมูลเชิงกฎหมาย - POLICE ITA - ข้อมูลติดต่อ - ติดต่อเรา

ข้อมูลหน่วยงาน

สำนักงานใหญ่
สำนักงานเขตเมืองมาเข
สน. ห้วยมาเข
รั้วเมือง
ข้อมูลผู้บังคับบัญชา
โครงสร้างหน่วยงาน

ข้อมูลผู้บังคับบัญชา

ผกก.สน.ห้วยมาเข



พ.ต.อ. พนม เชื้อทอง
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลห้วยมาเข
โทร 081-920-4123
E-mail : panom.chi@police.go.th

ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผกก.สน.ห้วยมาเข



พ.ต.ท. วิฑูรย์ วงศ์สกุลทอง
รอง ผกก. (ผอ.กม.บริหารงาน) โทร 083-899-7890
E-mail : witthoon_w@police.go.th



พ.ต.ท. วิษณุเทพ สังข์สาร
รอง ผกก. โทร 080-135-5099
E-mail : wisarnep.sang@police...



พ.ต.ท. นาทนริศ รัตนบุรี
รอง ผกก. โทร 089-126-7879
E-mail : natnarist.rat@police.go.th



พ.ต.ท. สุทอง สว่าง
รอง ผกก. (ผอ.บริหาร) โทร 084-847-4000



พ.ต.ท. นงกรณ์ ลอฆา
รอง ผกก. (ผอ.บริหาร) โทร 084-847-4000



พ.ต.ท. กรวัศ สุนะริศ
รอง ผกก. (ผอ.บริหาร) โทร 084-847-4000

๖. จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องเปิดเผยในเว็บไซต์ของหน่วยตามแบบประเมิน OT จำนวน ๑๘ หัวข้อที่ ป.ป.ช.กำหนดและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน



สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
Thungmahamek Metropolitan Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์ ร้องเรียนปัญหา/ทุจริต แจ้งความออนไลน์ POLICE ITA ข้อมูลการติดต่อ เกี่ยวกับเรา

มาตรฐาน ITA

ตัวชี้วัด ITA การเปิดเผยข้อมูล

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์และความโปร่งใส

ตัวชี้วัด ITA การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 ข้อมูลผู้บริหาร
- O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน

- O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O5 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O6 E-Service
- O7 สถิติผลการดำเนินงาน
- O8 ข้อมูลคณะกรรมการ กค.ตร. ของสถานีตำรวจ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
- O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล
- O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

พ.ต.ต.



ผู้รายงาน

(อภิชาติ วัฒนานุกสิธิ์)

สว.อก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

พ.ต.อ.



(พนม เชื้อทอง)

ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

ตารางมอบหมายผู้รับผิดชอบการรายระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประกอบแบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ

สน.ทุ่งมหาเมฆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

หัวข้อและประเด็นที่ต้องดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
01 ข้อมูลผู้บริหาร  แสดงรายนามของผู้บริหารสถานี่ตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานี่ตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ☐ ยศ - ชื่อ - นามสกุล ☐ ตำแหน่ง ☐ รูปถ่าย ☐ ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : 1) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน 2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล  ข้อมูลจะต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ต.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ
02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร  การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ☐ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. 2569 ☐ เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ☐ ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น หมายเหตุ : 1) การประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น 2) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ปัจจุบันประมาณ พ.ศ. 2569 เท่านั้น  ข้อมูลจะต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ต.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ
หัวข้อและประเด็นที่ต้องดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
03 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน  แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) - จำแนกเป็นรายเดือน และเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ☐ รายละเอียดของการปฏิบัติงาน เดือนเมษายน 2569 ☐ รายละเอียดของการปฏิบัติงาน เดือนพฤษภาคม 2569 ☐ รายละเอียดของการปฏิบัติงาน เดือนมิถุนายน 2569 - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย ☐ รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ☐ <u>งานด้านยุทธการ</u> ☐ <u>งานป้องกันปราบปราม</u> ☐ <u>งานจราจร</u> ☐ <u>งานสืบสวน</u> ☐ <u>งานสอบสวน</u> ☐ วัน เดือน ปี ที่ปฏิบัติงาน ☐ ภาพถ่ายขณะปฏิบัติงาน ☐ รายละเอียดข้อมูลที่จะเผยแพร่ในข้อ 03 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ หมายเหตุ : 1) ต้องเก็บรายละเอียดภาพและรายละเอียดงานที่จำแนกตามเดือนให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น 2) ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน ปัจจุบันประมาณ พ.ศ. 2569 เท่านั้น 3) หากไม่มีสายงานใดในสถานี โปรดระบุหรือใส่หมายเหตุให้ชัดเจน  ข้อมูลจะต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  หากไม่ครบทุกสายงานหรือไม่ครบทุกเดือน จะไม่ได้รับคะแนน	๑.ต.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ ๒.ส.ต.ท.อรรถพล ใหม่จันทร์แดง ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ ๓.จ.ส.ต.จักรกฤษ ฉายรัศมี ผบ.หมู่ (จร.)สน.ทุ่งมหาเมฆ ๔.จ.ส.ต.นันทิพัฒน์ บุญชอบ ผบ.หมู่ (สส.)สน.ทุ่งมหาเมฆ ๕.ส.ต.อ.รัฐกร พุ่มมาก ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

04 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตาม
ภารกิจของแต่ละสายงาน

- ☐ งานอำนวยการ
- ☐ งานป้องกันปราบปราม
- ☐ งานจราจร
- ☐ งานสอบสวน

พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน)



ถ้าข้อมูลดังกล่าวไม่ครบถ้วนจะแจ้งให้ทราบ



๑.๑.๑. จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

05 คู่มือการให้บริการประชาชน

แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่
ของงานบริการแต่ละสายงาน ระบุจำนวน 5 สายงาน

- ☐ งานอำนวยการ
- ☐ งานป้องกันปราบปราม
- ☐ งานจราจร
- ☐ งานสืบสวน
- ☐ งานสอบสวน

ขอให้เผยแพร่ข้อมูลครบทุกสายงาน
หากไม่ครบจะไม่ได้คะแนน



ข้อมูลจะต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด



ตัวอย่าง คู่มือประชาชน(ฉบับย่อ)
แยกตามสายงานที่มาติดต่อสถานีตำรวจ



ExtractToWord More

๑.๑.๑. จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

06 E-Service

1. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวก
ให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ

- ☐ 1.1 ระบบแจ้งความ Online
<https://thspoliceonline.go.th>



- ☐ 1.2 ระบบเสียค่าปรับ Online
<https://ptm.police.go.th/eTicket/#/>



- ☐ 1.3 ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms)



- ☐ 2. แสดงช่องทางการเข้าถึง แอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)



- ☐ 3. แสดงช่องทางการเข้าถึง ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ



๑.๑.๑. จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

07 สถิติการดำเนินงาน

สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)

จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย

1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES

ตุลาคม 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
พฤศจิกายน 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
ธันวาคม 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
มกราคม 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
กุมภาพันธ์ 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
มีนาคม 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data



2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด

ตุลาคม 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
พฤศจิกายน 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
ธันวาคม 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
มกราคม 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
กุมภาพันธ์ 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
มีนาคม 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data

หมายเหตุในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น
หมายเหตุ: กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี หรือใส่ 0 โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

3) สถิติการแจ้งความคืนหน้าของการดำเนินคดี

ตุลาคม 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
พฤศจิกายน 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
ธันวาคม 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
มกราคม 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
กุมภาพันธ์ 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
มีนาคม 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data

หมายเหตุในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น
หมายเหตุ: กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี หรือใส่ 0 โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม

ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

๒.ส.ต.ท.อรรถพล ใหม่จันทร์แดง

ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

๓.ส.ต.อ.รัฐกร พุ่มมาก

ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ

ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ

☐ บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ

รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ

- ☐ รายชื่อ
- ☐ รูปถ่าย
- ☐ ตำแหน่ง (กรรมการโดยตำแหน่ง/กรรมการโดยการคัดเลือก)
- ☐ อาชีพ (ตำแหน่งที่แสดงให้เกี่วข้องอาชีพหรือบทบาทการทำงานของบุคคล)

ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาระหว่าง 3 เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569)

☐ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด

- ☐ ผลการดำเนินงานเดือนเมษายน 2569
- ☐ ผลการดำเนินงานเดือนพฤษภาคม 2569
- ☐ ผลการดำเนินงานเดือนมิถุนายน 2569

☐ กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กค.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม

ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

09 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา



ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำผิดทางอาญา

สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569)

☐ มกราคม 2569 - มีนาคม 2569

☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF ☐ เปิดเผยในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word

หมายเหตุ :

- กรณีที่ไม่พบข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี หรือใส่ 0 โดยไม่มีการเว้นว่าง ข้อมูล
- ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม



ข้อมูลจะถูกรับรู้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ
๒.จ.ส.ต.นันทิพัฒน์ บุญชอบ
ผบ.หมู่ (สส.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

010 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล



แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี

- ☐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน (รวมทั้งสิ้น 4 ไตรมาส ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569)
- ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF
- ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น

การรายงานผล

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวม 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รวมทั้งสิ้น 2 ไตรมาส ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)

ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่

- ☐ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย
- ☐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณปัญหา/อุปสรรค
- ☐ มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ
- ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF
- ☐ เปิดเผยทั้งในรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

011 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน



1. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน

ข้อมูลที่เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)

- | | | |
|--|---|---|
| ☐ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ตุลาคม 2568 | ☐ รูปแบบไฟล์ PDF | ☐ รูปแบบ Structured data |
| ☐ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง พฤศจิกายน 2568 | ☐ รูปแบบไฟล์ PDF | ☐ รูปแบบ Structured data |
| ☐ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ธันวาคม 2568 | ☐ รูปแบบไฟล์ PDF | ☐ รูปแบบ Structured data |
| ☐ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มกราคม 2569 | ☐ รูปแบบไฟล์ PDF | ☐ รูปแบบ Structured data |
| ☐ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง กุมภาพันธ์ 2569 | ☐ รูปแบบไฟล์ PDF | ☐ รูปแบบ Structured data |
| ☐ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มีนาคม 2569 | ☐ รูปแบบไฟล์ PDF | ☐ รูปแบบ Structured data |

หมายเหตุ: 1) กรณีที่ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง
2) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น



ถ้าข้อมูลไม่ครบถ้วนจะไม่ได้คะแนน

2. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย

- ☐ 1) งานที่ซื้อหรือจ้าง
- ☐ 2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง
- ☐ 3) ราคาากลาง
- ☐ 4) วิธีซื้อหรือจ้าง
- ☐ 5) รายชื่อผู้เสนอราคา
- ☐ 6) ราคาที่เสนอ
- ☐ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก
- ☐ 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง
- ☐ 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป
- ☐ 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)
- ☐ เลขที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
- ☐ วันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง

วิธีหาราคากลาง

- 1) ราคาที่ใช้ในการคำนวณ
- 2) ฐานข้อมูลราคาอ้างอิงของกรมบัญชีกลาง
- 3) ราคามาตรฐานที่สำนักงานประมาณกำหนด
- 4) ราคาที่ได้จากการสืบราคาจากท้องตลาด
- 5) ราคาที่เคยซื้อหรือจ้างครั้งสุดท้าย
- 6) ราคาคำนวณจากหลักเกณฑ์หรือแนวทางที่ กวพ. กำหนด

เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เช่น

- เป็นผู้เสนอราคาต่ำสุด
- เป็นผู้เสนอราคาต่ำสุดตามเงื่อนไขที่กำหนด
- เป็นผู้เสนอราคาต่ำสุดตามขอบเขตของงาน
- อื่น ๆ



ถ้าข้อมูลไม่ครบถ้วนจะไม่ได้คะแนน

หมายเหตุ: กรณีที่ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

012 หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- ☐ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ☐ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน
- ☐ หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้



ข้อมูลจะดึงครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

1. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- ☐ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สถานีตำรวจ

2. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- ☐ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สถานีตำรวจ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน อย่างน้อยประกอบด้วย จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)

☐ ต.ร. 68 ☐ พ.ย. 68 ☐ ร.ร. 68 ☐ น.ร. 69 ☐ ก.พ. 69 ☐ มี.ค. 69

กรณี ไม่ได้รับเรื่องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน



ข้อมูลจะดึงครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

014 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

1. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

- ☐ หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- ☐ ประกาศนโยบายต้องเป็นไปตามระเบียบราชการ โดยเนื้อหาของประกาศนโยบายจะต้องประกอบด้วย
 - ☐ วัตถุประสงค์
 - ☐ ขอบเขตการใช้บังคับ
 - ☐ นิยามคำว่า สินบน
 - ☐ มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ
 - ☐ มาตรการติดตามตรวจสอบ
 - ☐ ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส
 - ☐ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ
 - ☐ ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ใช้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจซึ่งเป็นบุคคลเดิม)
- ☐ ภาษาไทย 1 ฉบับ ☐ ภาษาอังกฤษ 1 ฉบับ



ข้อมูลจะดึงครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

2. อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

- ☐ แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด โดยแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ
 - ☐ ภาษาไทย 1 ฉบับ ☐ ภาษาอังกฤษ 1 ฉบับ
- ☐ แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน
 - ☐ ภาษาไทย 1 ฉบับ ☐ ภาษาอังกฤษ 1 ฉบับ

หมายเหตุ นโยบายไม่รับของขวัญฯ ของสถานีตำรวจเอง

3. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

- ☐ แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- ☐ แสดงถึงการนำนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ
- ☐ ระบุวันที่ดำเนินกิจกรรม
- ☐ เป็นการดำเนินการของหัวหน้าสถานีท่านั้น



ข้อมูลจะดึงครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

[A] ExtractToWord More

015 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

1. แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อ**การทุจริต** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

1.1 ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ **ทุกสายงาน**

☐ **งานอำนวยการ** ☐ **งานป้องกันปราบปราม** ☐ **งานจราจร** ☐ **งานสืบสวน** ☐ **งานสอบสวน**

1.2 โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- ☐ กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต
- ☐ การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
- ☐ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- ☐ การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต
- ☐ การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

*****ทุกสายงานจะต้องเกี่ยวข้องกับ
การทุจริต*****

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ต้องสอดคล้องกับ
ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
2. หากไม่มีสายงานใดในสถานี โปรดระบุหรือใส่หมายเหตุให้ชัดเจน

ข้อมูลจะต้องครบถ้วน
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

016 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต

การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง**การทุจริต**

1.1 แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ **จำแนกตามสายงาน**

☐ **งานอำนวยการ** ☐ **งานป้องกันปราบปราม** ☐ **งานจราจร** ☐ **งานสืบสวน** ☐ **งานสอบสวน**

1.2 โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- ☐ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต
- ☐ ระดับของความเสี่ยงการทุจริต
- ☐ วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- ☐ ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- ☐ แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

*****เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ
มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริตตามข้อ 015 *****

หมายเหตุ : 1. กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด
2. หากไม่มีสายงานใดในสถานี โปรดระบุหรือใส่หมายเหตุให้ชัดเจน

ข้อมูลจะต้องครบถ้วนตามหลัก
เกณฑ์ที่กำหนด

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

017 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ กำหนดแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ☐ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเมินที่ต่อต้านการและประเมินที่ต่อต้านปรับปรุงและเพิ่มภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ☐ ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีตนเองและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ข้อมูลจะต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

2. การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ☐ การกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ☐ การจัดทำเว็บไซต์ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ☐ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เมื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ **อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม** แต่ต้องระบุให้ชัดเจนว่าจะนำการประเมิน ITA ในข้อข้ออะไร และพัฒนาอย่างไร เพราะหากการประเมินเกี่ยวกับ ITA อย่างเดียวจะไม่ได้คะแนน

☐ มาตรการ/กิจกรรม

ข้อมูลจะต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

018 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ExtractToWord More

กิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานตามข้อ 017 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ
อย่างน้อยประกอบด้วย

- ☐ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ข้อดำเนินการและประเด็นที่ข้อ
ปรับปรุงและเผยแพร่ในปอปปน ป.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ☐ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน
- ☐ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
- ☐ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ
เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับภาพลักษณ์ที่กำกับดูแล

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

พ.ต.ต.



ผู้รายงาน

พ.ต.อ.

(อภิชาติ วัฒนานุสิทธิ์)

(พนม เชื้อทอง)

สว.อก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
ที่ ๒๖๗/๒๕๖8

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ในสังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด จึงให้ ดำเนินการ โดยมอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และออกคำสั่งของสถานีตำรวจ กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการ พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑.พันตำรวจเอก พนม เชื้อทอง | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๒.พันตำรวจโท วิษณุเทพ สังข์กาจ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๓.พันตำรวจโท วิฑูรย์ วงศ์สกุลหล่อ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๔.พันตำรวจโท สุรพงศ์ ตัวเจริญ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๕.พันตำรวจโท นาถนริศ รัตนบุรี | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๖.พันตำรวจตรี อภิชาติ วัฒนานุสิทธิ์ | กรรมการและ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๗.ร้อยตำรวจเอก มนต์ชัย จิตติธรรมวัฒน์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตร (สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |

/หน้าที่ความรับผิดชอบ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วางกรอบแนวทางสำหรับเตรียมการเพื่อรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ห้วยมาเมฆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา คำแนะนำ แก้ปัญหา ตัดสินใจ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือ แก่ผู้รับผิดชอบในการเตรียมการ ประเมินในแต่ละตัวชี้วัดประเด็นการตรวจ

๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลห้วยมาเมฆ เพื่อรับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลห้วยมาเมฆ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ ดูแลระบบการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

อนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลห้วยมาเมฆ ให้แล้วเสร็จสำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติได้กำหนดไว้ หากมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการให้รายงานต่อประธาน กรรมการตามคำสั่งนี้ ทราบ และดำเนินการแก้ไขให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 
(พนม เชื้อทอง)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลห้วยมาเมฆ