

O17

การเตรียมความพร้อมการรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๙



สำนักงาน ป.ป.ช.

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

ที่ ๒๖๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาล ในสังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
กำหนด จึงให้ ดำเนินการ โดยมอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล
รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
& Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และออกคำสั่งของสถานีตำรวจ
กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการ พัฒนา
คุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก พนม เชื้อทอง | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๒. พันตำรวจโท วิษณุเทพ สังข์กาจ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๓. พันตำรวจโท วิฑูรย์ วงศ์สกุลหล่อ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๔. พันตำรวจโท สุรพงศ์ ตัวเจริญ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๕. พันตำรวจโท นานริศ รัตนบุรี | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๖. พันตำรวจตรี อภิชาติ วัฒนานุกิตติ์ | กรรมการและ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๗. ร้อยตำรวจเอก มนต์ชัย จิตติธรรมวัฒน์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตร (สืบสวน) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |

/หน้าที่ความรับผิดชอบ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วางกรอบแนวทางสำหรับเตรียมการเพื่อรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ทุ่งมหาเมฆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา คำแนะนำ แก้ปัญหา ตัดสินใจ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือ แก่ผู้รับผิดชอบในการเตรียมการ ประเมินในแต่ละตัวชี้วัดประเด็นการตรวจ

๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ เพื่อรับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ดูแลระบบการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

อนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ให้แล้วเสร็จสำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติได้กำหนดไว้ หากมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการให้รายงานต่อประธาน กรรมการตามคำสั่งนี้ ทราบ และดำเนินการแก้ไขให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 
(พนม เชื้อทอง)

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พนม เชื้อทอง ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆเป็นประธานการประชุมซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(Internal Integrity and Transparency Assessment - IIT)

-ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment - EIT)

-ให้ผู้รับผิดชอบนำลิงค์หรือ QR code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ของสถานีตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment - OIT)

-ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้รับผิดชอบนำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือในการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจและศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAพร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ



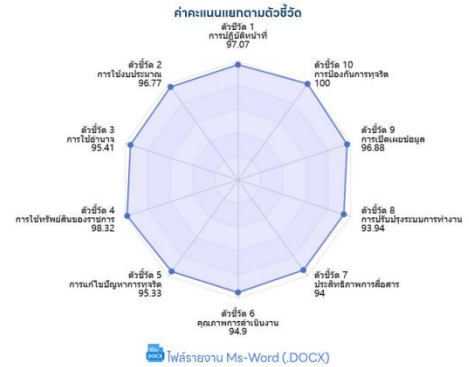
การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ผลการประเมินของ สน.ทุ่งมหาเมฆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการประเมิน สน.ทุ่งมหาเมฆ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 100%)
คะแนน IIT (30%)	96.39
คะแนน EIT (30%)	94.43
คะแนน OIT (40%)	98.13



ภาพรวมการประเมิน

คะแนนตัวชี้วัด สติธิการตอบ IIT สติธิการตอบ EIT ความพึงพอใจ คะแนนส่วนงาน คะแนนจ้างแยกตามบริการ คะแนนจ้างแยกตามภาษา

ผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด

709 คน

ชาย

531 คน

หญิง

176 คน

ไม่ระบุเพศ

2 คน

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT

167 คน

ชาย

163 คน

หญิง

4 คน

ไม่ระบุเพศ

0 คน

ผู้ตอบแบบประเมิน EIT

542 คน

ชาย

368 คน

หญิง

172 คน

ไม่ระบุเพศ

2 คน

ผู้ตอบแบบประเมิน EIT แยกตามภาษา

ภาษา จำนวนตอบ

ภาษาไทย (Thai) 542

English 0

Chinese (汉语) 0

Burmese မြန်မာစာ 0

ข้อมูล ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ.2569

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่	30	97.07	96.39	29.92
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ		96.77		
ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ		95.41		
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		98.32		
ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		95.33		
ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน	30	94.9	94.43	28.33
ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		94		
ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน		93.94		
ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล	40	96.88	98.13	39.25
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต		100		
			คะแนนรวม ITA	96.5 ผ่านดี

๑.การวิเคราะห์คะแนนแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IAT

#	หัวข้อ	คะแนน
I1	บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	96.53
I2	อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	95.45
I3	ไม่รับแจ้งความร้องทุกข์	95.33
I4	ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม	96.53
I5	การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด	96.89
I6	ประพฤติดนเป็นผู้นำการกำหนดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น	99.40
I7	เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	99.40
I8	เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้	95.93
I9	เบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	97.60
I10	ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	97.60
I11	ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม	95.69
I12	ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม	92.93
I13	นำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	98.32
I14	หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.81
I15	สถานีตำรวจมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	94.85

ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	ร้อยละ
1. ไม่มีเลย	147	88.02 %
2. น้อยที่สุด	4	2.40 %
3. น้อย	4	2.40 %
4. ค่อนข้างมาก	5	2.99 %
5. มาก	3	1.80 %
6. มากที่สุด	4	2.40 %

9293

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT

ผู้ตอบแบบประเมิน IT: 167 คน

[illegible]

ผลการวิเคราะห์

จากผลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๖๗ ข้อสอบถามจำนวน ๑๕ ข้อ ในภาพรวม ได้คะแนน ๙๖.๓๙ อยู่ในเกณฑ์ที่ดี ส่วนหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยสุดเพื่อนำมาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและหาแนวทางแก้ไข คือหัวข้อ ๑๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม

จากข้อมูลคะแนนการประเมินหัวข้อที่ ๑๒ มีผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม มากที่สุดจำนวน ๔ ราย และอยู่ในกลุ่ม ของสายงานสืบสวน

แนวทางแก้ไข

๑. ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองส่วนกลาง:

เพื่อตรวจเช็คเปอร์เซ็นต์และจำนวนเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือน เพื่อป้องกันไม่ใช้สิทธิ์ขาดเป็นของหัวหน้าสถานีตำรวจ หรือผู้บังคับบัญชาเพียงคนเดียว

๒. จัดทำระบบเปิดเผยข้อมูล:

หน่วยงานต้องประกาศรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละต่างๆ ให้รับทราบโดยเปิดเผยภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบกันเองได้

๒. การวิเคราะห์คะแนนแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

คะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT		
#	หัวข้อ	คะแนน
E1	They are willing to provide services with equality and non-discrimination.	94.43
E2	They refuse to accept complaints.	90.43
E3	The officers have given assistance, abatement of incidents, patrol and maintenance of peace and order in the areas.	99.84
E4	Information is publicized through channels which are easily accessible and up-to-date.	94.00
E5	The service provision has been improved to be more convenient and faster.	94.15
E6	Technologies or online service provision are used in developing the public service provision.	93.72

E๒ การปฏิเสธและรับฟังข้อร้องเรียน ได้คะแนน ๙๐.๔๓ คะแนน

ประเด็นหัวข้อที่ยังมีคะแนนต้องนำไปปรับปรุง

๑. หัวข้อกระบวนการดำเนินคดี การให้บริการด้วยความเท่าเทียมและปราศจากการเลือกปฏิบัติ



สำนักงาน ป.ป.ช.

3. กระบวนการดำเนินคดี

They are willing to provide services with equality and non-discrimination.

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	ร้อยละ
1.None	0	%
2.Very low	0	%
3.Low	0	%
4.Moderate	0	%
5.High	6	28.57 %
6.Very high	15	71.43 %
รวม	21	

๒. หัวข้อการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การให้ความช่วยเหลือ ระบุเหตุการณ์ ตรวจสอบและรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ต่างๆ มีผู้ประเมินว่าไม่มีการดูแลความปลอดภัยฯเลยจำนวน ๑ ราย

5. การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

They are willing to provide services with equality and non-discrimination.

ตัวเลือก	จำนวนตอบ	ร้อยละ
1.None	1	0.56 %
2.Very low	0	%
3.Low	0	%
4.Moderate	4	2.26 %
5.High	31	17.51 %
6.Very high	141	79.66 %
รวม	177	



ผลการวิเคราะห์

จากผลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) จากจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๕๔๒ ราย
ข้อสอบถามจำนวน ๖ ตัวชี้วัด ในภาพรวม ได้คะแนน ๙๔.๔๓ อยู่ในเกณฑ์ที่ดี
ส่วนหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยสุด เพื่อนำมาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและหาแนวทางแก้ไข คือหัวข้อ E๒
การปฏิเสธและรับฟังข้อร้องเรียน ได้คะแนน ๙๐.๔๓ คะแนน และประเด็นหัวข้อการประเมิน
ที่มีคะแนนประเมินต่ำ คือเรื่องการรักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ที่ผู้ประเมินระบุว่าไม่มีเลย
จำนวน ๑ ราย จากการวิเคราะห์อาจจะเกิดจากการ เข้าใจผิดในการทำแบบประเมิน

แนวทางแก้ไข

๑. ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจแนะนำทำความเข้าใจแบบประเมินก่อนประเมิน
๒. ผู้บังคับบัญชาขอบรมมอบแนวทางการปฏิบัติการรักษาความปลอดภัย
ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบและเข้าใจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

๓.การวิเคราะห์คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT		
#	หัวข้อ	คะแนน
O1	โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหารอัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ	100.00
O3	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00
O4	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ	100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการตาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	100.00
O6	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	100.00
O7	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	100.00
O8	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	100.00
O9	คู่มือการให้บริการประชาชน	100.00
O10	E-Service	100.00
O11	สถิติผลการดำเนินงาน	100.00
O12	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	50.00
O13	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	100.00
O14	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	100.00
O15	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	100.00
O16	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทำงาผล	100.00
O17	ช่องทางการแจ้งร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	100.00
O18	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	100.00
O19	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	100.00
O20	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	100.00
O21	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	100.00
O22	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	100.00
O23	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริษัการจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	100.00
O24	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00
O25	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00

ผลการวิเคราะห์

จากผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนน ๙๘.๑๓ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก จากหัวข้อแบบตรวจจำนวน ๒๕ หัวข้อ มีหัวข้อที่ได้คะแนนเต็มจำนวน ๒๔ หัวข้อ และได้คะแนน ๕๐ คะแนน จำนวน ๑ หัวข้อจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หัวข้อที่ได้คะแนน ๕๐ คะแนนคือหัวข้อ ๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล คณะผู้ตรวจฯชี้แจงว่าการรายงานไม่ตรงกับที่ ป.ป.ช.กำหนด ซึ่งข้อเท็จจริงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรได้จัดสรรมาเป็นไตรมาส ไม่ได้รับการจัดสรรในคราวเดียวทั้งงบประมาณ จึงได้อุทธรณ์คะแนน และสามารถได้รับคะแนนมาจำนวน ๕๐ คะแนน

แนวทางการแก้ไข

จัดทำรายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผลให้ตรงตามความเป็นจริง ตามที่ ป.ป.ช.กำหนด

จากประเด็นการวิเคราะห์ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ผ่านซึ่งมีประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงได้กำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

หัวข้อและประเด็นที่ต้องดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
01 ข้อมูลผู้บริหาร  แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ☐ ยศ - ชื่อ - นามสกุล ☐ ตำแหน่ง ☐ รูปถ่าย ☐ ช่องทางการติดต่อ ชื่อกระแสบอร์ดโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : 1) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน 2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล  ข้อมูลจะแสดงครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ
02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร  การประชาสัมพันธ์และการปฏิบัติงานข้อมูล ☐ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในช่องทางปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ☐ เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ☐ ประชาสัมพันธ์ แบบวีดิ EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากรุ่น ITAP แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น หมายเหตุ : 1) การประชาสัมพันธ์แบบวีดิ EIT ของหน่วยงานให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น 2) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เท่านั้น  ข้อมูลจะแสดงครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ
หัวข้อและประเด็นที่ต้องดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ

03 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร **ในรอบ 3 เดือน** ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569)

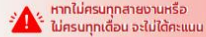
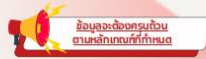
1. จำแนกเป็นรายเดือน และเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด

- ☐ รายละเอียดของการปฏิบัติงาน เดือนเมษายน 2569
- ☐ รายละเอียดของการปฏิบัติงาน เดือนพฤษภาคม 2569
- ☐ รายละเอียดของการปฏิบัติงาน เดือนมิถุนายน 2569

2. ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร **วัน เดือน ปี** ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย

- ☐ รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
 - ☐ งานอำนวยความสะดวก
 - ☐ งานป้องกันปราบปราม
 - ☐ งานจราจร
 - ☐ งานสืบสวน
 - ☐ งานสอบสวน
- ☐ วัน เดือน ปี ที่ปฏิบัติงาน
- ☐ ภาพถ่ายขณะปฏิบัติงาน

☐ 3. รายละเอียดข้อมูลที่จะเผยแพร่ในข้อ 03 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ



หมายเหตุ : 1) ต้องเก็บรายละเอียดภาพและรายละเอียดงานที่จำแนกตามเดือนให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น
 2) ประเมินขั้นผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เท่านั้น
 3) หากไม่มีสายงานใดในสถานี โปรดระบุหรือใส่หมายเหตุให้ชัดเจน

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
 ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ
 ๒.ส.ต.ท.อรรถพล ใหม่จันทร์แดง
 ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ
 ๓.จ.ส.ต.จักรกฤษ ฉายรัศมี
 ผบ.หมู่ (จร.)สน.ทุ่งมหาเมฆ
 ๔.จ.ส.ต.นันทิพัฒน์ บุญชอบ
 ผบ.หมู่ (สส.)สน.ทุ่งมหาเมฆ
 ๕.ส.ต.อ.รัฐกร พุ่มมาก
 ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

04 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน

- ☐ งานอำนวยความสะดวก
- ☐ งานป้องกันปราบปราม
- ☐ งานจราจร
- ☐ งานสอบสวน

พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน)



๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
 ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

05 คู่มือการให้บริการประชาชน

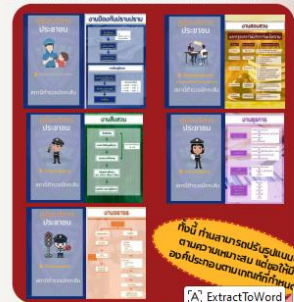
แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน **ระบุจำนวน 5 สายงาน**

- ☐ งานอำนวยความสะดวก
- ☐ งานป้องกันปราบปราม
- ☐ งานจราจร
- ☐ งานสืบสวน
- ☐ งานสอบสวน

ขอให้เผยแพร่ข้อมูลครบทุกสายงาน หากไม่ครบจะไม่ได้คะแนน



ตัวอย่าง คู่มือประชาชน(ฉบับย่อ) แยกตามสายงานที่ภาคติดต่อสถานีตำรวจ



ทั้งนี้ สามารถนำข้อมูลไปใช้ตามความเหมาะสม และต้องไม่ออกให้ประชาชนตามเกณฑ์ที่กำหนด

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
 ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

06 E-Service

1. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ

- ☐ 1.1 ระบบแจ้งความ Online <https://thai101online.go.th>
- ☐ 1.2 ระบบเสียค่าปรับ Online <https://ptm.police.go.th/eTicket/#/>



๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
 ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

1.3 ระบบหรือเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานเรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms)



2. แสดงช่องทางการเข้าถึง แอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)



3. แสดงช่องทางการเข้าถึง ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ



07 สถิติการดำเนินงาน

สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)

จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย

1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES

ตุลาคม 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
พฤศจิกายน 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
ธันวาคม 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
มกราคม 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
กุมภาพันธ์ 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
มีนาคม 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data

2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด

ตุลาคม 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
พฤศจิกายน 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
ธันวาคม 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
มกราคม 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
กุมภาพันธ์ 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
มีนาคม 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data

หมายเหตุ: สถิติที่มิใช่อัตรา ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี หรือใส่ 0 โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลใด

3) สถิติการแจ้งความ คืบหน้าของการดำเนินคดี

ตุลาคม 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
พฤศจิกายน 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
ธันวาคม 2568	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
มกราคม 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
กุมภาพันธ์ 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data
มีนาคม 2569	☐ รูปแบบไฟล์ PDF	☐ รูปแบบไฟล์ Structured data

หมายเหตุ: สถิติที่มิใช่อัตรา ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี หรือใส่ 0 โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลใด

08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ

ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ

บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ

รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ

- ☐ รายชื่อ
- ☐ รูปถ่าย
- ☐ ตำแหน่ง (กรรมการโดยตำแหน่ง/กรรมการโดยการคัดเลือก)
- ☐ อาชีพ (ตำแหน่งที่แสดงให้เห็นถึงอาชีพหรือบทบาทการทำงานของบุคคล)

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ
๒.ส.ต.ท.อรุณพล ใหม่จันทร์แดง
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ
๓.ส.ต.อ.รัฐกร พุ่มมาก
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) ☐ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ☐ ผลการดำเนินงานเดือนเมษายน 2569 ☐ ผลการดำเนินงานเดือนพฤษภาคม 2569 ☐ ผลการดำเนินงานเดือนมิถุนายน 2569 ☐ กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	
09ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ExtractToWord More ผู้กรณด้วยจะไม่ได้คะแนน ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569) ☐ มกราคม 2569 - มีนาคม 2569 ☐ เปิดเผยถึงในรูปแบบไฟล์ PDF ☐ เปิดเผยในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word หมายเหตุ : 1. กรณีที่ไม่ได้ข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี หรือใส่ 0 โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้ 2. ตรวจสอบข้อมูลให้ครบถ้วนและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 3. สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม ข้อมูลจะอิงกรณีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม ผ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ ๒.จ.ส.ต.นันทิพัฒน์ บุญชอบ ผ.หมู่ (สส.)สน.ทุ่งมหาเมฆ
010แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล ExtractToWord More ผู้กรณด้วยจะไม่ได้คะแนน แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี ☐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน (รวมทั้งสิ้น 4 ไตรมาส ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569) ☐ เปิดเผยถึงในรูปแบบไฟล์ PDF ☐ เปิดเผยถึงใน รูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น การรายงานผล รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวม 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รวมทั้งสิ้น 2 ไตรมาส ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ☐ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย ☐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณปัญหาอุปสรรค ☐ มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ☐ เปิดเผยถึงในรูปแบบไฟล์ PDF ☐ เปิดเผยถึงใน รูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม ผ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ
011สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ExtractToWord More ผู้กรณด้วยจะไม่ได้คะแนน 1. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำวันเดือน ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) ☐ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ตุลาคม 2568 ☐ รูปแบบไฟล์ PDF ☐ รูปแบบ Structured data ☐ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง พฤศจิกายน 2568 ☐ รูปแบบไฟล์ PDF ☐ รูปแบบ Structured data ☐ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ธันวาคม 2568 ☐ รูปแบบไฟล์ PDF ☐ รูปแบบ Structured data ☐ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มกราคม 2569 ☐ รูปแบบไฟล์ PDF ☐ รูปแบบ Structured data ☐ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง กุมภาพันธ์ 2569 ☐ รูปแบบไฟล์ PDF ☐ รูปแบบ Structured data ☐ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มีนาคม 2569 ☐ รูปแบบไฟล์ PDF ☐ รูปแบบ Structured data หมายเหตุ: 1) กรณีที่ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 2) เปิดเผยถึงในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น ถ้าข้อมูลไม่ครบถ้วนจะไม่ได้คะแนน	๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม ผ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ

2. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย ☐ 1) เจาที่ซื้อหรือจัดจ้าง ☐ 2) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง ☐ 3) ราคาากลาง ☐ 4) วิธีซื้อหรือจัดจ้าง ☐ 5) รายชื่อผู้เสนอราคา ☐ 6) ราคาที่เสนอ ☐ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก ☐ 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ☐ 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ☐ 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ☐ เลขที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง ☐ วันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง วิธีหาราคากลาง 1) ราคาที่ได้จากการคำนวณ 2) ฐานข้อมูลราคากลางของกรมบัญชีกลาง 3) ราคามาตรฐานที่สำนักงานประมาณกำหนด 4) ราคาที่ได้จากการสืบราคาจากท้องตลาด 5) ราคาที่เคยซื้อหรือจ้างครั้งสุดท้าย 6) ราคารับจากหลักเกณฑ์หรือแนวทางที่ กวพ. กำหนด เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เช่น - เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่กำหนด - เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามขอบเขตของงาน - อื่น ๆ หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีการซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการซื้อจัดจ้าง ถ้าข้อมูลไม่ครบถ้วนจะไม่ได้คะแนน	
012 หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ☐ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ☐ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ☐ หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ ข้อมูลจะต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ
013 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 1. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ☐ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สถานีตำรวจ 2. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ☐ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สถานีตำรวจ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน อย่างน้อยประกอบด้วย จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) ☐ ต.ค. 68 ☐ พ.ย. 68 ☐ ธ.ค. 68 ☐ ม.ค. 69 ☐ ก.พ. 69 ☐ มี.ค. 69 กรณี ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ข้อมูลจะต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ
014 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ 1. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ☐ หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ☐ ประกาศนโยบายต้องเป็นไปตามระเบียบราชการ โดยเนื้อหาของประกาศนโยบายจะต้องประกอบด้วย ☐ วัตถุประสงค์ ☐ ขอบเขตการใช้นบังคับ ☐ นิยามคำว่า สินบน ☐ มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ ☐ มาตรการติดตามตรวจสอบ ☐ ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ☐ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ ☐ ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) ☐ ภาษาไทย 1 ฉบับ ☐ ภาษาอังกฤษ 1 ฉบับ ข้อมูลจะต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ



018 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

[A] ExtractToWord More

กิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ 017 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย

- ☐ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ข้อดำเนินการและประเด็นที่ข้อปรับปรุงและพัฒนาในingtonประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ☐ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน
- ☐ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
- ☐ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



ข้อมูลจะแสดงบนเว็บไซต์ของสถานีที่กำหนด

๑.ด.ต.จิระวัฒน์ โพธิ์ศรีขาม
ผบ.หมู่ (ป.)สน.ทุ่งมหาเมฆ