



012 หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล



สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

หลักเกณฑ์ประกาศเขตชูเกียรติ-พ.ศ.-๒๕๕๘

หลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น

หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน

ว ๒๘ กำกับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผล

ลง ๒๕ ก.ย.๕๗ แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตร.-ที่-๐๐๐๙.๒๖ทับ ว.๖๖

ขั้นตอนการจัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

กำกับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผล

๒.หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม โปร่ง โดยยึดหลักเกณฑ์ปฏิบัติ ตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง แจกแนวทางการปฏิบัติสำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

การพิจารณาความดี ความชอบ

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดี ความชอบ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๓ และในการประชุม ก.ตร.ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พงศ.๒๕๕๘

๓.หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ด้านการบริหารกำลังพล

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ
- ๒) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และความสามารถเชิงสมรรถนะ
- ๓) การพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส
- ๔) กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังแต่ละสายงานให้ชัดเจน

อ้างอิงตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- กฎ-ก.ตร.-ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ๒๕๖๒
- กฎ-ก.ตร.-ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ๒๕๖๑

๔.หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

การส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม

การโยกย้ายต้องคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการตำรวจเป็นหลัก และจะต้องไม่กระทำโดยมีอคติหรือเจตนาถ่วงถ่วงข้าราชการตำรวจผู้ถูกย้ายให้ได้รับ ความเสียหาย ในการย้ายไปดำรงตำแหน่งใดให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ๑.กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๒.กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๓.กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๙

- สั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๕๔๕
- ระเบียบ-ตร.-ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการภายในสังกัดตร.๒๕๖๓
- ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ.๒๕๖๓
- กฎ-ก.ตร.-ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ๒๕๖๒ ฉบับที่ ๒
- กฎ-ก.ตร.-ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ๒๕๖๑
- พรบ.ตำรวจแห่งชาติ ปี ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์ในการให้คุณให้โทษ

- อำนาจการลงโทษ
- หลักเกณฑ์และมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง
- ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๑ ความประพฤติและระเบียบวินัย

[สำนักงานตำรวจแห่งชาติ](#)



ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
เรื่อง นโยบายการบริหารกำลังพล สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) มีเป้าหมายในการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้ข้าราชการทุกหน่วย และผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ โดยแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์กร ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตามนโยบายของรัฐบาล

สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ จึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารกำลังพลไว้ ๒ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ นโยบายการบริหารกำลังพล

- ๑.) ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ
- ๒.) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และความสามารถเชิงสมรรถนะ
- ๓.) การพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส
- ๔.) กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังแต่ละสายงานให้ชัดเจน

ด้านที่ ๒ นโยบายการพัฒนากำลังพล แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน

๑.ส่วนที่ ๑ การพัฒนากำลังพล มีเป้าหมาย ดังนี้

- ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงิน การบัญชี
- ๑.๒ ฝ่ายจราจร มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพลความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM)
- ๑.๓ ฝ่ายป้องกันปราบปราม มุ่งเน้นการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพล ให้ความรู้ ความชำนาญ และทักษะ มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้
 - ๑.๓.๑ ฝึกทบทวนเพื่อเพิ่มทักษะ ความชำนาญในการใช้ปืนไฟฟ้า
 - ๑.๓.๒ การตรวจจุดเสี่ยง จุดต่อแหลม ด้วยระบบเทคโนโลยี (จุดตรวจ QR Code)
- ๑.๔ ฝ่ายสืบสวน มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนด้วยระบบเทคโนโลยี (กล้อง CCTV)
- ๑.๕ ฝ่ายสอบสวน มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความรู้ ๒ ด้าน
 - ๑.๕.๑ การรับแจ้งความออนไลน์
 - ๑.๕.๒ การสอบสวนในคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. ส่วนที่ ๒ การพัฒนาสถานที่ โดยมีเป้าหมายการพัฒนา ดังนี้

- ๒.๑ ห้องรับแจ้งความร้องทุกข์
- ๒.๒ ห้องปฏิบัติการทุกฝ่าย
- ๒.๓ ห้องประชุม
- ๒.๔ มีสถานที่ออกกำลังกายหรือเล่นกีฬา
- ๒.๕ บ้านพักของทางราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(พนม เชื้อทอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ



นโยบายการบริหารกำลังพล สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

บทนำ

ในปัจจุบันที่สภาวะแวดล้อมในด้านต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นระดับใดก็ตาม จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงนั้น ไม่เว้นแม้แต่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งก็ได้มีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุง พัฒนาองค์กร เพื่อรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นมาตามลำดับ แต่ด้วยข้อจำกัดในด้านทรัพยากร รวมถึงงบประมาณ ทำให้ทุกองค์กรหันมาให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งสามารถทำได้ด้วยวิธีการได้หลายวิธีการ แต่วิธีการที่เป็นที่ยอมรับ และใช้ทรัพยากรไม่มาก ก็คือ การพัฒนาคนขององค์กรให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงขึ้นนั่นเอง ดังนั้น สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ จึงให้ความสำคัญของการพัฒนากำลังพลในสังกัด ให้เป็นกำลังพลที่มีคุณภาพ มีทักษะและความสามารถที่สูงขึ้น มีผลงานเพิ่มขึ้นและดีขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ จึงกำหนดนโยบายการบริหารกำลังพล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

นโยบายการบริหารกำลังพล

ด้านการบริหารกำลังพล

- ๕.) ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ
- ๖.) การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และความสามารถเชิงสมรรถนะ
- ๗.) การพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส
- ๘.) กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังแต่ละสายงานให้ชัดเจน

๑.การส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม

การโยกย้ายต้องคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการตำรวจเป็นหลัก และจะต้องไม่กระทำโดยมีอคติหรือเจตนากลั่นแกล้งข้าราชการตำรวจผู้ถูกย้ายให้ได้รับ ความเสียหาย ในการย้ายไปดำรงตำแหน่งใดให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๙

๒.การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม โปร่งใส โดยยึดหลักเกณฑ์ปฏิบัติ ตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง แจกแนวทางการปฏิบัติสำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

๓.การพิจารณาความดี ความชอบ

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดี ความชอบ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๕๓ และในการประชุม ก.ตร.ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยพิจารณาคัดเลือกจากข้าราชการตำรวจที่มีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่น เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน สมควรได้รับการยกย่อง โดยพิจารณาจากตัวชี้วัด ดังนี้.-

๔.๑ การครองตน

๔.๒ การครองคน

๔.๓ การครองงาน

๔.๔ ผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์

๔.การกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน

กำหนดบทบาท หน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ โดยยึดถือตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ,คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕

ด้านการพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลังพล หมายถึง กระบวนการที่มุ่งจะเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้น เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้น ปฏิบัติงานได้ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. บุคลากรของหน่วย มีความรู้ ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่
๒. พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะของบุคลากร ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม การพัฒนากำลังพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สายงาน	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม
1.อำนวยการ	การพัฒนาบุคลากร	1.การจัดซื้อจัดจ้าง 2.การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่การเงินการบัญชี
2.ป้องกันปราบปราม	การพัฒนาบุคลากร	1.ฝึกอบรมการใช้ปืนไฟฟ้า 2.จุดตรวจ QR Code
3.จราจร	การพัฒนาบุคลากร	1.ระบบการบริหารจัดการใบสั่งออนไลน์ (PTM)
4.สืบสวน	การพัฒนาบุคลากร	1.เทคนิคการสืบสวนโดยใช้เทคโนโลยี กล้องวงจรปิด (CCTV)
5.สอบสวน	การพัฒนาบุคลากร	1.ระบบการรับแจ้งความออนไลน์ 2.เพิ่มประสิทธิภาพพนักงานสอบสวนในคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาสถานที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานที่	ประเด็นนโยบาย	เป้าหมาย
1.ห้องรับแจ้งความร้องทุกข์	การพัฒนาสถานที่	ห้องรับแจ้งความ สะอาด เพียงพอ และสามารถสนองนโยบายการบริการ ณ จุดเดียว (ONE STOP SERVICE) ของ ตร.
2.ห้องปฏิบัติการทุกสายงาน	การพัฒนาสถานที่	สะอาด ถูกสุขลักษณะตามหลัก 5ส.
3.ห้องประชุม	การพัฒนาสถานที่	สามารถรองรับระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting)
4.มีห้องสำหรับเล่นกีฬา	การพัฒนาสถานที่	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติมี สุขภาพแข็งแรง มีสถานที่ออกกำลังกาย
5.อาคารบ้านพักของทางราชการ	การพัฒนาสถานที่	เพิ่มขวัญกำลังใจให้กับกำลังพลในองค์กร ได้รับสวัสดิการที่ดีขึ้น