

รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ของ งานอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

บทนำ

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ ให้จัดทำแบบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต แยกตามสายงาน โดยฝ่ายอำนวยการ มีรายงาน ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ดังนี้

๑. การบันทึกรายการบัญชีไม่ครบถ้วน ไม่เป็นปัจจุบันเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๒. เกิดต่อการทุจริตในการรับและเบิกจ่ายเงิน
๓. เจ้าหน้าที่ละเลยไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่กำหนดโดย พิจารณาโอกาสที่จะเกิด

(Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)

การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะ เกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น อยู่ในระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต สีส้ม (สูง ๒๐ คะแนน) เห็นควรกำหนดมาตรการควบคุมความ เสี่ยงต่อการทุจริตเพื่อป้องกันความเสียหายดัง

การดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

๑. จัดทำทะเบียนคุมจ่ายเงินและสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามลำดับชั้น
๒. จัดให้มีการฝึกอบรม ให้ความรู้และกำชับให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบศึกษาคู่มือการปฏิบัติงาน
๓. จัดให้มีการตรวจสอบเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอและจัดให้มีการกำหนดจริยธรรมจรรยาบรรณของหน่วยงานให้ทุกฝ่ายถือปฏิบัติ

๔. แบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างการรับเงินและการบันทึกบัญชีให้ชัดเจน

๕. จัดให้ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการเงินให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับที่กำหนดกรณีที่จำเป็น อาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติโดยเฉพาะสำหรับให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน การดำเนินการหากพบ มูลเหตุการทุจริตเมื่อมีการร้องเรียน ผู้ใต้บังคับบัญชารายงาน หรือพบเห็นเหตุทุจริต ให้ผู้กำกับ การสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ จัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนประกอบด้วยข้าราชการตำรวจระดับสัญญาบัตร ขึ้นไปในสายงานอื่นที่ไม่ใช่งาน อำนวยการจำนวน ๓ คน โดยให้ผู้ปฏิบัติงานหรือ รับผิดชอบ กระบวนงาน หรือโครงการ (RISK OWNER) ทำรายงานชี้แจง ข้อเท็จจริง ต่อคณะกรรมการสอบสวน และให้ คณะกรรมการ ดำเนินการสอบสวนให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน และรายงานให้ผู้ กำกับการฯทราบ เพื่อพิจารณา สั่งการต่อไป



พ.ต.ต.อภิชาติ วัฒนานุสสิทธิ์ สว.จร.สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท. 
 (อภิชาติ วัฒนานุสสิทธิ์)
 สว.จร.สน.ทุ่งมหาเมฆ

รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

บทนำ

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ ให้จัดทำแบบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต แต่ละสายงาน นั้น ฝ่ายป้องกันปราบปราม จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในขั้นตอนการบริหารงานสายตรวจ โดยมีประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต(Fraud Risk)ดังนี้

- ๑.เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่ปฏิบัติตามระเบียบและคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่มอบหมาย
- ๒.เจ้าหน้าที่ตำรวจขาดจิตสำนึกความรับผิดชอบและขาดจริยธรรม
- ๓.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ไม่ให้ความสำคัญกับการแลกเปลี่ยนข่าวสารไม่มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาจัดระบบการควบคุมข้อมูล
- ๔.ขาดความรู้ร่วมมือจากประชาชนในการให้ข้อมูลข่าวสารในการป้องกันอาชญากรรม
- ๕.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความสามารถและขาดทักษะในการปฏิบัติงาน ขาดการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน
- ๖.เครื่องมือเครื่องใช้มีจำกัด เช่น รถยนต์ น้ำมัน วิทยุสื่อสาร
- ๗.การวางแผนที่ไม่รัดกุม ทำให้ไม่บรรลุในทางปฏิบัติ
- ๘.ผู้บังคับบัญชาไม่ให้ความสำคัญกับงานป้องกันปราบปรามการพิจารณาความดีความชอบไม่นำผลงานด้านการ ป้องกันมาร่วมกัน ทำให้ขาดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานโดย พิจารณาโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความ เป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น อยู่ในระดับความเสี่ยงการทุจริต สีชมพู (ปานกลาง ๑๖คะแนน) เห็นควรกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับ สินบนเพื่อป้องกันความเสียหายดังนี้

การดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

- ๑.ปรับปรุงพัฒนาระบบสายตรวจให้เหมาะสมกับสภาพและสถานการณ์พื้นที่
- ๒.เสริมสร้างจิตสำนึกให้กับผู้ปฏิบัติงานให้มีความรับผิดชอบซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน
- ๓.นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการจัดเก็บข้อมูล และมาใช้ในการติดต่อสื่อสารทั้งในสถานีและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๔.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้และขอความร่วมมือกับประชาชนในการแจ้งข้อมูลข่าวสาร
- ๕.ซักซ้อมแผนเผชิญเหตุให้สายตรวจออกเยี่ยมเยียนประชาชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้เสียหายในคดีต่าง ๆ จัดให้มีการ ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงาน ฝึกฝน เพิ่มทักษะเพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน
- ๖.ระดมกำลังในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมต่าง ๆ รวมทั้งการรักษาความสงบให้กับประชาชน
- ๗.จัดสวัสดิการให้ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ลดภาระการใช้จ่าย

การดำเนินการหากพบมูลเหตุทุจริต

เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ใต้บังคับบัญชารายงาน หรือพบเห็นเหตุทุจริต ให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล ทุ่งมหาเมฆ จัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนประกอบด้วยข้าราชการตำรวจระดับ สัญญาบัตรขึ้นไป ในสายงานอื่น ที่ไม่ใช่งานป้องกันปราบปราม จำนวน ๓ คน โดยให้ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนงานหรือโครงการ

(RISK OWNER) ทำรายงานชี้แจงข้อเท็จจริง ต่อ คณะกรรมการสอบสวน และให้คณะกรรมการ ดำเนินการสอบสวน ให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ วันและรายงานให้ ผู้กำกับฯ ทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป



พ.ต.อ.พนม เชื้อทอง ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ปฏิบัติตามประกาศ นโยบายต่อต้านการทุจริตสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(วิชญ์ วงศ์สกุลหล่อ)

รอง ผกก.ป.สน.ทุ่งมหาเมฆ

รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของ งานจราจร สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

บทนำ

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ ให้จัดทำแบบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการทุจริต แต่ละสายงานนั้น ฝ่ายงานจราจร จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในขั้นตอนการปฏิบัติการจัดการ จราจรโดยมีประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Fraud Risk)ดังนี้

- ๑.ขาดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นระบบในการแก้ไขปัญหาจราจรการแก้ไขปัญหา การสั่งการจราจรไม่เป็นระบบใน ภาพรวมของการควบคุมการจราจร
- ๒.ขาดการรวบรวมข้อมูลสถิติที่เกิดจากปัญหาการจราจรเพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหา
- ๓.จำนวนอัตราเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอกับสภาพการจราจร
- ๔.ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรม
- ๕.ขาดการฝึกอบรมในเรื่องกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับเท่าที่ควร
- ๖.ประชาชนบางส่วนมีการฝ่าฝืนกฎหมายจราจร
- ๗.เจ้าหน้าที่ไม่มีความเสมอภาคในการบังคับใช้กฎหมายจราจร
- ๘.ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตำรวจจราจรไม่มี ความรู้ในด้านประชาสัมพันธ์ วรรณคดีแสวงหาความร่วมมือสร้างความเข้าใจเพื่อให้ เกิดวินัยจราจรในการเคารพกฎหมายและลดอุบัติเหตุ โดยพิจารณาโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะ เกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น อยู่ใน ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต สีส้ม (สูง๒๐คะแนน) เห็นควร กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพื่อ ป้องกันความเสียหายดังนี้

การดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

- ๑.กำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นระบบในการแก้ไขปัญหา จัดตั้งศูนย์ควบคุมการจราจรโดยนำเทคโนโลยี สมัยใหม่มาใช้บังคับและควบคุมการจราจรให้เล็ดลอดได้โดยไม่ติดขัด
- ๒.รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เพื่อสร้างเสริมวินัยจราจรแก่ประชาชนแสวงหาความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาจราจรจากประชาชนตลอดจนการบังคับใช้กฎหมาย
- ๓.จัดให้มีการอบรมความรู้เรื่องกฎหมายจราจรอย่างต่อเนื่อง
- ๔.ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
- ๕.จัดทำแผ่นป้ายโฆษณาแผ่นปลิวแผ่นพับเกี่ยวกับสถิติข้อมูลต่างๆเกี่ยวกับอุบัติเหตุการจราจร เพื่อทุกคนจะได้ช่วย ป้องกันจัดหาจำนวนเครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ๖.จัดหาคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนร่วมมือปฏิบัติตามกฎจราจรช่วยป้องกันและแก้ไขอุบัติเหตุฝกอบรมอาสาจราจรเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของตำรวจจราจร

การดำเนินการหาพบ มูลเหตุทุจริต

เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ได้บังคับบัญชารายงาน หรือพบเห็นเหตุทุจริต ให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ จัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ

ระดับสัญญาบัตรขึ้นไปในสายงานอื่นที่ไม่ใช่งานจราจร จำนวน ๓ คน โดยให้ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ(RISK OWNER) ทำรายงานชี้แจงข้อเท็จจริง ต่อ คณะกรรมการสอบสวนและให้คณะกรรมการดำเนินการสอบสวนให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ วัน และรายงานให้ผู้กำกับทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป



พ.ต.ท.วิษณุเทพ สังข์กาจ รอง ผกก.จร.สน.ทุ่งมหาเมฆ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ประเสริฐ บัวแก้ว สว.จร.สน.ทุ่งมหาเมฆ
อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร
ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด
เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่

ตรวจแล้วถูกต้อง
พ.ต.ท.
(วิษณุเทพ สังข์กาจ)
รอง ผกก.จร.สน.ทุ่งมหาเมฆ

รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของ งานสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

บทนำ

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ ให้จัดทำแบบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต แต่ละสายงาน นั้นฝ่ายงานสืบสวน จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในขั้นตอนการปฏิบัติการสืบสวน โดยมีประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Fraud Risk) ดังนี้

๑.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบางนายยังขาดความรู้ ความชำนาญประสบการณ์และขาดทักษะด้านการสืบสวนหาข่าว จัดเก็บวัตถุพยาน

๒.ขาดความร่วมมือจากประชาชนในการแจ้งเบาะแส

๓.ขาดการจัดทำเอกสารให้เป็นระบบเป็นปัจจุบันมีประสิทธิภาพ สามารถนำมาใช้งานได้ทันที รวดเร็วตามที่ต้องการ และก่อให้เกิดประโยชน์ในการใช้งาน

๔.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานบางนายไม่ให้ความสำคัญในการสืบสวนหาข่าวและหลักฐานต่างๆในที่เกิดเหตุเท่าที่ควร

๕.ขาดการประสานงานสืบสวนหาข่าวแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับหน่วยงานอื่น ๆเท่าที่ควร

๖.เครื่องมือเครื่องใช้มีจำกัด เช่น วิทยุสื่อสาร อุปกรณ์ ในการ จัดเก็บวัตถุพยานรถยนต์น้ำมัน

๗.ระบบฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น บุคคล รถยนต์ อาวุธปืน ไม่เป็นปัจจุบันและครบถ้วนสมบูรณ์หลากหลาย โดยพิจารณาโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัด ความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น อยู่ในระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต สีส้ม (สูง๒๐คะแนน)เห็น ควรกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพื่อป้องกันความเสียหายดังนี้

การดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

๑ จัดให้มีการอบรมเพิ่มความรู้และเทคนิคในการหาข้อมูลหลักฐานเพื่อจะได้นำมาใช้ในการสืบสวนหาตัวผู้กระทำความผิด กฎหมาย

๒ ประสานความร่วมมือกับประชาชนในการแจ้งเบาะแสของผู้กระทำความผิด

๓ ร่วมกันกำหนดแนวทางและวางแผนปฏิบัติในการควบคุมการใช้ระบบสารสนเทศโดยจัดลำดับความสำคัญของข้อมูล ที่เป็นความลับ และข้อมูลที่สามารถเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกได้

๔ การปรับปรุงเก็บรวบรวมสถิติข้อมูลข่าวสารให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบันให้สามารถใช้ประโยชน์ที่นำมาใช้ในการ สืบสวนหาตัวผู้กระทำความผิดกฎหมาย

๕ เน้นการประสานงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง

การดำเนินการหาพบมูลเหตุทุจริต

เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ได้บังคับบัญชารายงาน หรือพบเห็นเหตุทุจริต ให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล ทุ่งมหาเมฆจัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนประกอบด้วยข้าราชการตำรวจระดับสัญญาบัตรขึ้นไปในสายงานอื่นที่ไม่ใช่ งานสืบสวนจำนวน ๓ คนโดยให้ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ(RISK OWNER) ทำรายงานชี้แจงข้อเท็จจริง ต่อคณะกรรมการ สอบสวน และให้คณะกรรมการ ดำเนินการสอบสวนให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ วัน และรายงานให้ผู้กำกับฯ ทราบ เพื่อพิจารณา สั่งการต่อไป



พ.ต.อ.พนม เชื้อทอง ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ พร้อมด้วย พ.ต.ท.นาถนริศ รัตนบุรี รอง ผกก.สส.สน.ทุ่งมหาเมฆ
อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ
ฝ่ายสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ
ผู้กระทำผิดทุกกรณี ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ
ทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(นาถนริศ รัตนบุรี)

รอง ผกก.สส.สน.ทุ่งมหาเมฆ

รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของ งานสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

บทนำ

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ ให้จัดทำแบบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต แต่ละสายงาน นั้นฝ่ายงานสอบสวนการสอบสวนและการพิสูจน์ความผิด ของผู้ต้องหาจัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในขั้นตอนการปฏิบัติงานการเงิน การบัญชี โดยมีประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Fraud Risk)ดังนี้

๑ พนักงานสอบสวนขาดความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานขาดขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในสายงานทำการ สอบสวน รวบรวมพยานหลักฐานไม่ทันตามเงื่อนไขเวลา

๒ ผู้ใช้บริการยังไม่ทราบและเข้าใจขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติ

๓ พนักงานสอบสวนบางนาย ยังไม่มีความชำนาญในการสอบสวนคดีความผิดบางประเภท

๔ การตรวจพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์ บางด้านต้องส่งหน่วยรับผิดชอบที่มีอยู่น้อย และพื้นที่อยู่ห่างไกลส่งผลให้เกิด ความล่าช้า

๕ พนักงานสอบสวนไม่มีความรู้ความเข้าใจเท่าที่ควรกับ บางคดีที่ซับซ้อนและผู้กระทำความผิดใช้เทคนิคอุปกรณ์เทคโนโลยี ในการกระทำความผิด

๖ ขาดเทคโนโลยีด้วยเครื่องมือที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการกระบวนการสอบสวนโดย พิจารณาโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ(Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้น จากความเสี่ยงนั้น อยู่ในระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต สีส้ม (สูง๒๐คะแนน) เห็นควรกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อ การทุจริตเพื่อป้องกันความเสียหายดังนี้

การดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

๑.ฝึกอบรมวิธีการจัดเก็บพยานหลักฐานโดยหลักนิติวิทยาศาสตร์เพิ่มเติม

๒.กำชับให้พนักงานสอบสวนจัดทำสำนวนการสอบสวนให้แล้วเสร็จตาม คำสั่งตร. ที่ ๙๖๐/๒๕๓๗

๓.แจ้งพนักงานผู้ปฏิบัติรับทราบข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นพร้อมจัดพนักงาน สอบสวนผู้มีความรู้ ความสามารถ หรือผู้มี ความรู้ความเชี่ยวชาญ ให้คำแนะนำพร้อมกำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔.ประสานงานหน่วยงานที่ทำการพิสูจน์ทางวิทยาศาสตร์เกี่ยวกับระยะเวลาที่ต้องดำเนินการ

การดำเนินการหาพบมูลเหตุทุจริต

เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ได้บังคับบัญชารายงาน หรือพบเห็นเหตุทุจริต ให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล ทุ่งมหาเมฆ จัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนประกอบด้วยข้าราชการตำรวจระดับสัญญาบัตรขึ้นไปในสายงานอื่นที่ไม่ใช่งานสอบสวน จำนวน ๓ คน โดยให้ผู้ปฏิบัติงานหรือ รับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ(RISK OWNER) ทำรายงานชี้แจงข้อเท็จจริง ต่อ คณะกรรมการสอบสวนและให้คณะกรรมการ ดำเนินการสอบสวนให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน และรายงานให้ผู้กำกับทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป



พ.ต.อ.พนม เชื้อทอง ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่น คำร้องขอ ปลอ่ยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปลอ่ยตัวชั่วคราว ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สิน ประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท. 

(สุรพงศ์ ต้วเจริญ)

รอง ผกก.(สอบสวน)หน.งาน.สน.ทุ่งมหาเมฆ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.ทุ่งมหาเมฆ

โทร ๐ ๒๒๘๗ ๓๐๐๔-๖

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๖/-

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

ตามที่ สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาต่อการรับ สินบน และการป้องกันปราบปรามต่อการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนด กระบวนการในการกำกับให้มีการ ดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกัน และปราบปรามต่อการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

การปฏิบัติการต่อต้านต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในตัวชี้วัดที่ ๙.๑ บัดนี้ งานอำนวยการ สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และ ดำเนินงาน กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เสร็จแล้ว รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินงานที่แนบท้ายรายงานนี้

พ.ต.ท.

(อภิชาติ วัฒนานุสิทธิ์)

สว.จร.สน.ทุ่งมหาเมฆ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สน.ทุ่งมหาเมฆ เรื่อง นโยบาย การต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(พนม เชื้อทอง)

ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

๑๕ ก.ค.๖๙

แบบรายงานผลดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ฝ่ายอำนวยการ			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย ๒.กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดุ ๓.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ ต่อการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท. 
(อภิชาติ วัฒนานาสีธิ)
สว.จร.สน.ทุ่งมหาเมฆ
๑๕ ก.ค.๒๕๖๙

พ.ต.อ. 
(พนม เชื้อทอง)
ผกก สน.ทุ่งมหาเมฆ
๑๕ ก.ค.๒๕๖๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.ทุ่งมหาเมฆ

โทร ๐ ๒๒๘๗ ๓๐๐๔-๖

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๖/-

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

ตามที่ สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาต่อการรับ สินบน และการป้องกันปราบปรามต่อการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนด กระบวนการในการกำกับให้มีการ ดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกัน และปราบปรามต่อการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

การปฏิบัติการต่อต้านต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในตัวชี้วัดที่ ๙.๑ บัดนี้ งานป้องกันปราบปราม สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และ ดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เสร็จแล้ว รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินงานที่แนบท้ายรายงานนี้

พ.ต.ท.

(วิทยุย์ วงศ์สกุลหล่อ)

รอง ผกก.ป.สน.ทุ่งมหาเมฆ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สน.ทุ่งมหาเมฆ เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(พนม เชื้อทอง)

ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

๑๕ ก.ค.๖๙

แบบรายงานผลดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ฝ่ายป้องกันปราบปราม			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ตรวจสอบการแจ้งเบาะแสการ ลักลอบเล่นการพนัน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี - รายงานผลการตรวจสอบเท็จ	ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันต่อการทุจริตผู้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิดมีช่องทาง และระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันต่อการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ ต่อการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

(วิฑูรย์ วงศ์สกุลหล่อ)

รอง ผกก.ป.สน.ทุ่งมหาเมฆ

๑๕ ก.ค.๒๕๖๙

พ.ต.อ.

(พนม เชื้อทอง)

ผกก สน.ทุ่งมหาเมฆ

๑๕ ก.ค.๒๕๖๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.ทุ่งมหาเมฆ

โทร ๐ ๒๒๘๗ ๓๐๐๔-๖

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๖/-

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

ตามที่ สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาต่อการรับ สินบน และการป้องกันปราบปรามต่อการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนด กระบวนการในการกำกับให้มีการ ดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกัน และปราบปรามต่อการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

การปฏิบัติการต่อต้านต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในตัวชี้วัดที่ ๙.๑ บัดนี้ งานจราจร สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และ ดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เสร็จแล้ว รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินงานที่แนบท้ายรายงานนี้

พ.ต.ท.

(วิชาญเทพ สังข์กาจ)

รอง ผกก.จร.สน.ทุ่งมหาเมฆ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สน.ทุ่งมหาเมฆ เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

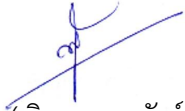
พ.ต.อ.

ปด (พนม เชื้อทอง)

ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

๑๕ ก.ค.๖๙

ฝ่ายจรรยาบรรณ			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี ๒. เปลี่ยนข้อหา ให้มีโทษปรับ น้อยลง	กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันต่อการทุจริต ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงิน ให้มีความ ถูกต้องตามระเบียบ ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเสร็จ ว่า ถูกต้องตรงกันหรือไม่ ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ที่พบ เห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่อย่างสม่ำเสมอ วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๒. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันต่อการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติ ภารกิจตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงิน มี ความถูกต้องตามระเบียบ ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และ ใบเสร็จ ถูกต้องตรงกัน	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ ต่อการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

 พ.ต.ท. (วิษณุเทพ สังข์กาจ)
 รอง ผกก.จร.สน.ทุ่งมหาเมฆ
 ๑๕ ก.ค.๒๕๖๙


 พ.ต.อ. (พนม เชื้อทอง)
 ผกก สน.ทุ่งมหาเมฆ
 ๑๕ ก.ค.๒๕๖๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.ทุ่งมหาเมฆ

โทร ๐ ๒๒๘๗ ๓๐๐๔-๖

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๖/-

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

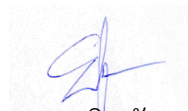
เรียน ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

ตามที่ สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาต่อการรับ สินบน และการป้องกันปราบปรามต่อการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนด กระบวนการในการกำกับให้มีการ ดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกัน และปราบปรามต่อการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

การปฏิบัติการต่อต้านต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในตัวชี้วัดที่ ๙.๑ บัดนี้ งานสืบสวน สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และ ดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เสร็จแล้ว รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินงานที่แนบท้ายรายงานนี้

พ.ต.ท.



(นาณริศ รัตนบุรี)

รอง ผกก.สส.สน.ทุ่งมหาเมฆ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็น ไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สน.ทุ่งมหาเมฆ เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.



(พนม เชื้อทอง)

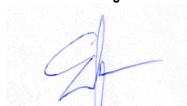
ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

๑๕ ก.ค.๖๙

ฝ่ายสืบสวน			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนิน	ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันต่อการทุจริต ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบ เห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่อย่างสม่ำเสมอ วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๒.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันต่อการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ ต่อการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.



(นาณริศ รัตนบุรี)

รอง ผกก.สส.สน.ทุ่งมหาเมฆ

๑๕ ก.ค.๒๕๖๙

พ.ต.อ.



(พนม เชื้อทอง)

ผกก สน.ทุ่งมหาเมฆ

๑๕ ก.ค.๒๕๖๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.ทุ่งมหาเมฆ

โทร ๐ ๒๒๘๗ ๓๐๐๔-๖

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๖/-

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

ตามที่ สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาต่อการรับ สินบน และการป้องกันปราบปรามต่อการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนด กระบวนการในการกำกับให้มีการ ดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกัน และปราบปรามต่อการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

การปฏิบัติการต่อต้านต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในตัวชี้วัดที่ ๙.๑ บัดนี้ งานสอบสวน สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และ ดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เสร็จแล้ว รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินงานที่แนบท้ายรายงานนี้

พ.ต.ท.

(สุรพงศ์ ตัวเจริญ)

รอง ผกก.สส.สน.ทุ่งมหาเมฆ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็น ไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สน.ทุ่งมหาเมฆ เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(พนม เชื้อทอง)

ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

๑๕ ก.ค.๖๙

ฝ่ายสอบสวน			
ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน ๒.ไม่รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน ๓.ไม่สอบพยานที่เกี่ยวข้องให้ครบทุกปาก	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส. ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้อง ทุกข้อ หรือคำกล่าวโทษลงในระบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมาย วิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้อง ข้อข้อการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุดูการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนิน การเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ ๔.กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ที่พบ เห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการ สอบสวนให้ผู้กำกับ การ หัวหน้าสถานีตรวจสอบความ คืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความ หน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/ สำนวน ทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ ต่อการทุจริตต่อหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท. 

(สุรพงศ์ ตัวเจริญ)

รอง ผกก.(สอบสวน).สน.ทุ่งมหาเมฆ

๑๕ ก.ค.๒๕๖๙

พ.ต.อ. 

(พนม เชื้อทอง)

ผกก สน.ทุ่งมหาเมฆ

๑๕ ก.ค.๒๕๖๙